

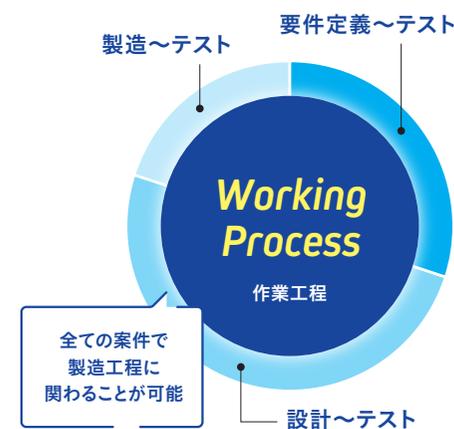
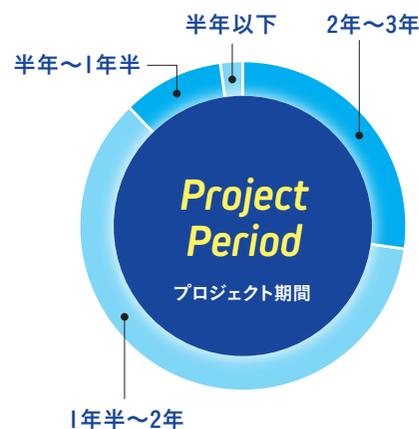
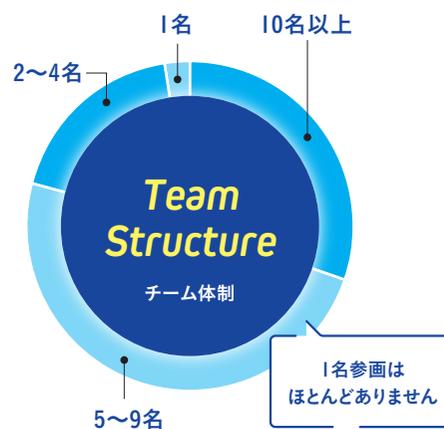
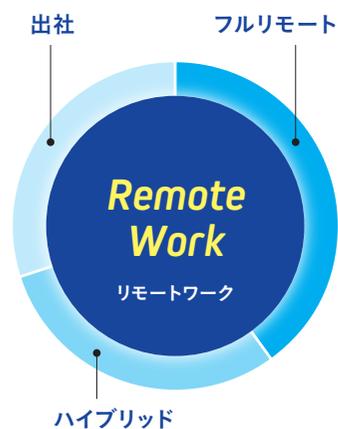
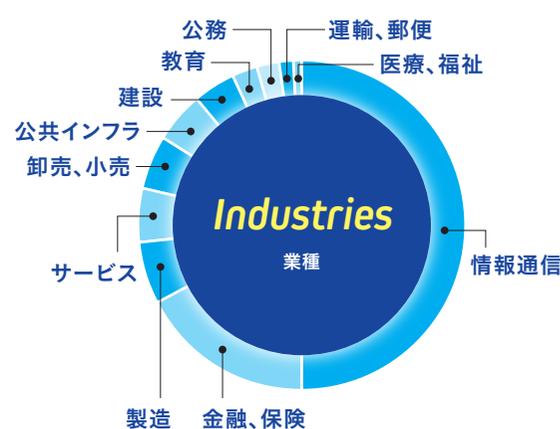
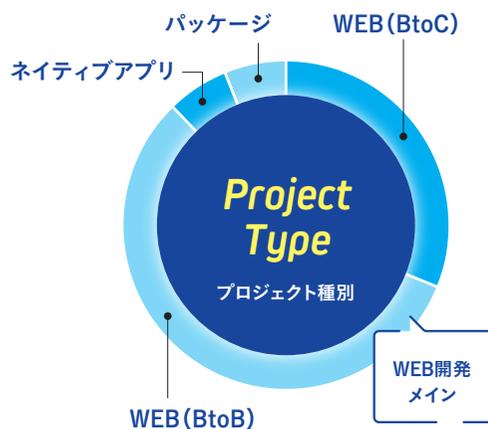
ANSWER BOOK for Engineers



Be Unique. Be Innovative.

ユニークであれ。革新的であれ。

PROJECT OVERVIEW 案件概要



Technologies Used

開発環境

SERVER SIDE

- Java
- Python
- .NET Framework
- Kotlin
- PHP
- Spring
- Struts
- C#
- Laravel
- Django

CLIENT SIDE

- JavaScript
- HTML
- React
- Angular
- TypeScript
- CSS
- Vue
- Next

INFRASTRUCTURE

- AWS
- Azure
- Docker
- GCP

OTHERS

- Slack
- Teams
- Backlog
- Git



Q1

会社の方針で運用のみになってしまった...

コーディングがしたいのに、管理しかやらせてもらえない...

Slerで上流に特化してきたが、製造経験が浅く見積の妥当性がわからない...

製造工程の開発経験がつめるのか？

A

現在参画している**全ての案件で製造工程があり、**
限られた工程のみの案件はありません！

- 元エンジニアが主導で営業活動
- エンジニア目線で案件の取捨選択

Q2

専門的知識はついたが、範囲が狭く将来が不安だ...

自社製品開発のみで、技術に代わり映えなくスキルが偏ってしまった...

社内開発しか経験がなく、どこでも通用するスキルなのか不安だ...

技術の幅を広げていけるのか？

A

様々な技術や業務知識が得られる案件が多数
常駐・受託開発の両方で幅広い技術習得が可能！

- 大手メーカー・Slerとの協業
- 社外ノウハウの吸収・活用

Q3

開発経験を積んだ後に、上流工程をしていきたい...

技術もそうだが、マネジメント経験も必要だと思っていて...

周りの同年代は上流を経験していて焦りがある...

上流工程の経験がつめるのか？

A

常駐だけではなく受託開発もあるため、
最上流からの経験を積むことが可能！

- 常駐でも主導権を握った案件多数
- 要件定義から関わる案件も増加中

GSIへのQ&A
Q&A
to GSI

Q4

何の事前情報もなく会社に一方的に決められていた...

キャリアパスと逸脱した案件は避けたい...

事前に相談し話し合いながら進めていきたい...

案件決定までの流れは？

A

退職理由や転職軸を考慮し、参画案件については、
事前に説明し承諾を得た上で提案を行っています

- 勝手に進めることはありません
- WEB開発からぶれることはなし

Q5

自社内開発で複数案件掛け持ちしてきたが、1つの案件に注力できる環境がいい...

短期間で異動が頻繁にあり、深く関わることができなかった...

知識・技術を定着させたいので、短期間ですぐに案件異動はしたくない...

案件の参画期間は？

A

1人1案件担当で複数案件が並行することなく、
中～大規模の案件が多く、平均1年半～2年の参画期間になっています！

- 短期間での異動はほとんどなし
- スキルをしっかり定着できる期間

Q6

自分からのコミュニケーションが苦手...

休みたいけど言いだしにくい雰囲気だった...

上司のことについて相談したいが相談先がない...

気軽な相談や会話ができる環境？

A

9割がチーム体制かつ、
定期的な1on1ミーティングもっており、
気軽な相談や会話などコミュニケーションが取りやすい環境！

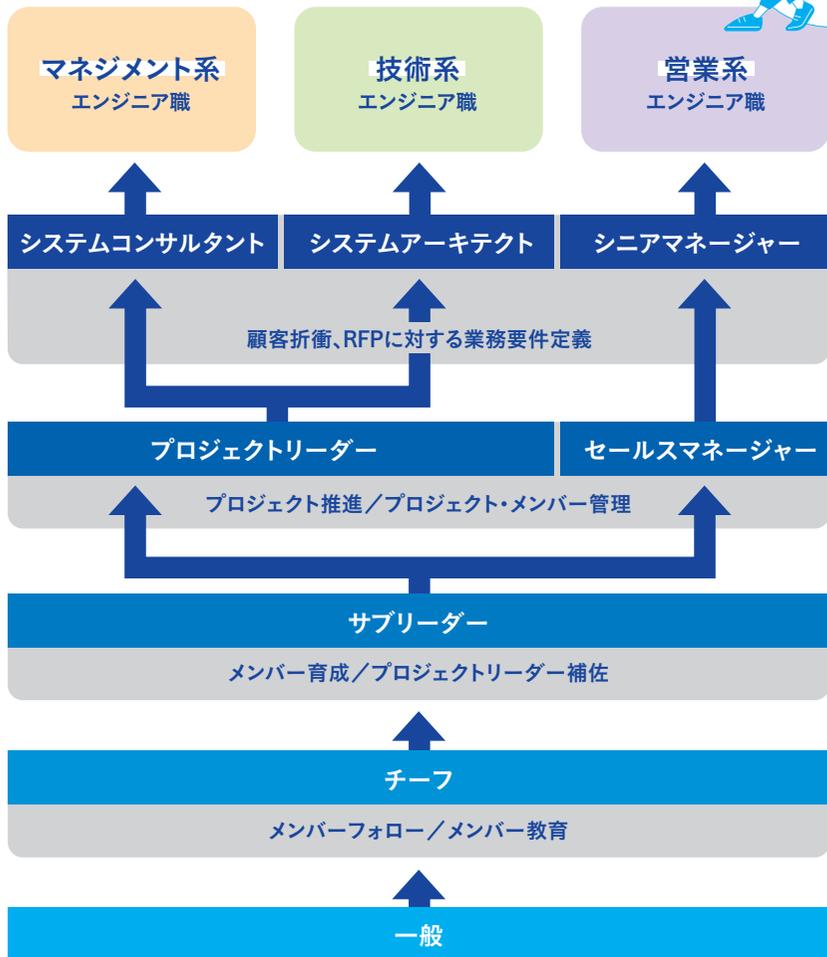
- 年間休日133日
- 同世代も多く分かち合える

CARRIER IMAGE

キャリアイメージ

Career Path キャリアパス

従業員の声をもとに、3種類のキャリアを目指すことが出来る役職定義に刷新。
ひとり一人に合わせたキャリアを描くことが可能に!



Career Model キャリアモデル

Model Case 1 | 27歳男性・入社3年目・チーフ

前職/アウトソーシング企業

組み込み開発経験あり 組み込み系エンジニア 前職年収250万 転職軸 WEB開発がしたい	転職で 120万円 UP	金融系WEBシステム開発 製造・テスト WEB開発技術を習得	教育系WEBシステム開発 設計・製造・テスト 複雑な機能をいくつも 担当し、より汎用的な スキルを習得	教育系WEBシステム開発 設計・製造・テスト チーフに昇格し、 開発作業と並行して 要員フォローも担当	入社時から 80万円 UP
--	-----------------------------	--------------------------------------	---	---	-----------------------------

Model Case 2 | 29歳男性・入社5年目・サブリーダー

前職/大手SI企業

上流経験のみ WEB系エンジニア 前職年収340万 転職軸 開発経験を がっつり積みみたい	転職で 40万円 UP	出版業WEBシステム開発 製造・テスト モダンなライブラリを 使用する案件で 製造メイン担当	出版業WEBシステム開発 製造・テスト チーフに昇格し、 フォローや取りまとめも 徐々に担当	出版業WEBシステム開発 製造・テスト サブリーダーに昇格し、 開発指導者として 奮闘中!	入社時から 120万円 UP
--	----------------------------	--	--	---	------------------------------

Model Case 3 | 31歳男性・入社4年目・プロジェクトリーダー

前職/中小SI企業

WEB開発経験あり WEB系エンジニア 前職年収380万 転職軸 開発管理能力を つけたい	転職で 60万円 UP	通信系WEBシステム開発 設計、製造、テスト 大人数メンバーの 取りまとめを 主体的に担当	通信系WEBシステム開発 設計、製造、テスト 高難易度案件の リリースまで完遂	食品系WEBシステム開発 要件~テスト全て プロジェクトリーダーに 昇格し、大規模受託案件の 拠点リーダー	入社時から 150万円 UP
--	----------------------------	---	--	---	------------------------------

Special Content

社員の平均年収を特別公開!

▶ 全体平均

GSI	460万円	業界平均より +22万円
業界平均	438万円	※ネット調べ

2023年度に
札証本則市場に単独上場
今後更なる待遇面強化を目指します!

▶ 役職別平均年収

一般	チーフ	サブリーダー	プロジェクトリーダー
370万円	440万円	485万円	590万円
※全社平均			